



DIRECTION GÉNÉRALE

Copibec est la société québécoise de gestion collective des droits de reproduction d'œuvres protégées par le droit d'auteur. Elle représente des dizaines de milliers d'autrices, auteurs, éditeurs et titulaires de droits, et joue un rôle essentiel dans la rémunération des créateurs ainsi que dans la protection et la valorisation de la propriété intellectuelle.

Dans un contexte marqué par la transformation numérique, l'émergence de l'intelligence artificielle et l'évolution rapide des usages, Copibec amorce une nouvelle phase stratégique de développement.

L'organisation souhaite recruter une direction générale capable de propulser Copibec vers l'avenir.

SOMMAIRE DU POSTE

Relevant du conseil d'administration, la direction générale assure le leadership global, la croissance et le rayonnement de Copibec.

La personne recherchée aura pour mandat de consolider les acquis de l'organisation tout en menant une transformation ambitieuse axée sur :

- la diversification des revenus;
- l'innovation en matière de licences et de modèles d'affaires;
- la défense du droit d'auteur à l'ère de l'intelligence artificielle;
- l'influence gouvernementale et institutionnelle;
- l'excellence opérationnelle;
- la mobilisation des équipes et des membres.

La prochaine direction générale ne sera pas uniquement appelée à gérer l'organisation : elle devra en façonner l'avenir.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

Leadership stratégique et transformation

- Élaborer et mettre en œuvre le plan stratégique 2026-2030;
- Positionner Copibec comme leader francophone de la gestion collective à l'ère numérique;
- Identifier les nouvelles opportunités de croissance et de revenus;
- Conseiller le conseil d'administration sur les enjeux stratégiques émergents.

Développement des revenus et innovation

- Diversifier les sources de revenus de Copibec;
- Développer de nouveaux produits, licences et partenariats;
- Mettre en marché des solutions liées aux usages numériques et à l'intelligence artificielle;
- Accroître la valeur redistribuée aux membres.

Droit d'auteur, intelligence artificielle et affaires publiques

- Piloter la stratégie de Copibec sur les enjeux liés à l'IA;
- Défendre les intérêts des membres auprès des gouvernements, décideurs et organismes réglementaires, ainsi que les entreprises privées;

- Influencer les réformes législatives et réglementaires.
- Développer des alliances stratégiques au Québec, au Canada et à l'international.

Rayonnement et représentation

- Agir à titre de porte-parole principal(e) de Copibec;
- Représenter l'organisation auprès des médias, partenaires, membres et grands utilisateurs;
- Renforcer la notoriété et la crédibilité publique de Copibec.

Gestion organisationnelle et performance

- Assurer une saine gestion financière et administrative;
- Développer un budget équilibré ainsi qu'une vision financière durable permettant d'assurer la pérennité à long terme des opérations, des activités et des capacités d'investissement de Copibec;
- Optimiser la performance organisationnelle et les processus internes;
- Assurer une culture de résultats, d'agilité et d'innovation;
- Présenter au CA des indicateurs de performance clairs et réguliers.

Leadership humain et mobilisation

- Mobiliser, inspirer et développer les talents de l'équipe;
- Maintenir un climat de travail sain, collaboratif et performant;
- Favoriser la responsabilisation, la transversalité et l'innovation.

PROFIL RECHERCHÉ

Expérience

- Minimum 10 ans d'expérience dans des fonctions de direction senior;
- Expérience significative en direction générale, développement stratégique ou affaires publiques;
- Expérience dans un environnement de travail syndiqué (un atout);
- Succès démontré en croissance organisationnelle ou transformation;
- Expérience dans un environnement complexe : association, OBNL, organisme collectif, institution publique ou secteur culturel;
- Expérience de travail avec un conseil d'administration.

Compétences stratégiques

- Vision stratégique forte;
- Sens politique développé;
- Excellentes capacités de négociation;
- Orientation résultats;
- Forte capacité d'exécution;
- Développement des affaires;
- Capacité à naviguer dans des environnements réglementaires complexes.

Leadership personnel

- Courage managérial;
- Diplomatie et influence;
- Leadership mobilisateur;
- Intelligence relationnelle;
- Grande crédibilité professionnelle.

Connaissances recherchées (atouts majeurs)

- Droit d'auteur ou propriété intellectuelle;
- Enjeux de l'intelligence artificielle;
- Secteurs de l'édition, culture, médias ou éducation;

- Relations gouvernementales Québec et Ottawa;
- Enjeux numériques et technologiques.

Langues

- Excellente maîtrise du français et de l'anglais
- Capacité de représentation bilingue essentielle

PROFIL IDÉAL

Nous recherchons une personne qui combine :

- la vision d'un bâtisseur;
- la rigueur d'un gestionnaire;
- l'instinct d'un négociateur;
- la crédibilité d'un leader public;
- l'audace d'un innovateur.

CE QUE NOUS OFFRONS

- Une occasion unique d'influencer l'avenir du droit d'auteur au Québec;
- Un mandat stratégique à fort impact;
- Une organisation reconnue et crédible;
- Un environnement stimulant au cœur des grands enjeux culturels, économiques et technologiques.

La prochaine direction générale de Copibec aura l'occasion de diriger une organisation essentielle, au moment précis où son rôle peut devenir encore plus déterminant.

DATE D'ENTRÉE EN POSTE

Dès que possible

DATE LIMITE

Si vous croyez être en mesure de relever ce défi et que vous souhaitez vous impliquer dans un organisme qui vous invite à vous dépasser, veuillez transmettre votre candidature incluant un curriculum vitae et une lettre qui explique en quoi vous êtes le/la meilleur.e candidat.e pour ce poste [via notre annonce sur Indeed](#) avant le **21 septembre 2026**.

Nous remercions tous les candidat.es de leur intérêt envers Copibec, seul.es les candidat.e.s retenu.e.s pour une entrevue seront contacté.e.s.